

Сведения об уровне среднемесячной заработной платы (СЗП) за счет всех источников финансирования за отчетный период январь 2025 года

Наименование МО "КГБУЗ Нижнеингашская районная больница"

№ п/п	Наименование структурного подразделения	Диапазон СЗП за счет всех источников финансирования по категориям персонала, тыс.рублей					
		Заведующие из числа врачебного персонала	Врачи (за искл. заведующих)	Заведующие из числа среднего мед. персонала	Средний мед. персонал	Младший мед. персонал	Прочий персонал
1	СТАЦИОНАР по подразделениям:	202,3			74,90		56,70
1.1.	Хирургическое отделение	208,9	195,3		93,9		48,5
1.2.	Педиатрическое отделение	198,2	0		87,3		69,4
1.3.	Акушерское отделение						
1.4.	Терапевтическое отделение	199,7	117,3		69,4		51,6
1.5.	Паталогоанатомическое отделение		46				
2	ПОЛИКЛИНИКА	124,7	106,3		62,7		52,2
2.1.	Терапевты участковые		129,8		72,7		
2.2.	Педиатры участковые		115,8		88,6		36
2.3.	Клинико-лабораторная диагностика		120		79,5		35,6
2.4.	Стоматология		89,6		58,5		35,8
2.5.	Рентгенология		123,8		65,9		82,3
3	ОТДЕЛЕНИЕ СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ				91,8		16,7
4	ФЕЛЬДШЕРСКО-АКУШЕРСКИЕ ПУНКТЫ			61,4			51,90
5	ОБЩЕВОЛЫНЧИНЫЙ ПЕРСОНАЛ						

Уровень среднемесячной заработной платы по Дорожной карте на 2025 год

№ п/п	Параметры	Всего СЗП, тыс.рублей	Врачи	Средний мед. персонал	Младший мед. персонал	Прочий персонал	в т.ч. АУП
1	Плановые показатели ДК 2023 года	45	122,4	61,7	0	39,1	52
2	Фактические показатели ДК	67,4	127,4	68,7		44,2	51,9
3	Соотношение СЗП руководителей к СЗП работников	5,2	X	X	X	X	X
4	Соотношение СЗП заместителей руководителей и гл. бухгалтера к СЗП работников	1,5	X	X	X	X	X

Выплаты по COVID-19

№ п/п	Категория персонала	Численность специалистов получающих выплаты за COVID-19 в отчетном периоде	Средний размер выплаты за COVID-19 за отчетный период. (Руб.)
1	Врачи	0	0,00
2	СМП	0	0,00
3	ММП	0	0
4	Прочий	0	0,00

Главный врач

 С.И.Тыролова

Официальный сайт КГБУЗ "Нижнеингашская РБ"

Ведущий экономист:
(839171) 21-6-02

 Е.В.Войтюк

Дата размещения информации

11.02.2025