

КГБУЗ «НИЖНЕИНГАШСКАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА»

П Р И К А З

от 14.11. 2016

№ 334

п. Нижний Ингаш

Об утверждении «Кодекса
профессиональной этики работников
КГБУЗ «Нижнеингашская РБ»

В целях разработки и принятия мер по предупреждению и противодействию коррупции в организации, во исполнение Указа Президента РФ от 02.04.2013 года № 309 « О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона и противодействию коррупции», в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года № 273 ФЗ «О противодействии коррупции», методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013 года приказываю

1. Утвердить прилагаемый «Кодекс профессиональной этики работников КГБУЗ «Нижнеингашская РБ»
2. Начальнику отдела кадров Мироновой О.К. ознакомить коллектив учреждения с «Кодексом профессиональной этики работников КГБУЗ «Нижнеингашская РБ»

Главный врач 

Тиронова С.И.

КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ И ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ КГБУЗ «Нижеингашская РБ»

Кодекс профессиональной этики работников определяет моральные принципы и правила поведения работников КГБУЗ «Нижеингашская РБ»

Лицо, осуществляющее профессиональную деятельность в КГБУЗ «Нижеингашская РБ», добровольно возлагает на себя обязанности выполнять нормы и положения настоящего Кодекса профессиональной этики и поведения работников (далее - Кодекс).

В своей профессиональной деятельности работник КГБУЗ «Нижеингашская РБ» обязан соблюдать Конституцию Российской Федерации, руководствоваться законами Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, трудовым и антикоррупционным законодательством, Уставом КГБУЗ «Нижеингашская РБ», Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, настоящим Кодексом.

Добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей имеет приоритетное значение в деятельности работника.

Работник КГБУЗ «Нижеингашская РБ» обязан:

- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют смысл и содержание его профессиональной и трудовой деятельности;

- осуществлять профессиональную деятельность в рамках установленной законодательством Российской Федерации компетенции, добросовестно, на высоком профессиональном уровне;

- не совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- соблюдать нейтральность, исключаящую возможность влияния на свою профессиональную деятельность решений политических партий, других общественных объединений, религиозных объединений и иных организаций;

- не совершать поступки, порочащие честь и достоинство работника или деловую репутацию учреждения;

- проявлять корректность в обращении с коллегами и третьими лицами;

- соблюдать установленные правила публичных выступлений и предоставления служебной информации, в том числе информации, содержащей сведения, составляющие врачебную тайну, а также персональные данные работников и третьих лиц.

Во время осуществления профессиональной деятельности работник КГБУЗ «Нижеингашская РБ» обязан воздерживаться от:

- поведения (высказываний, жестов, действий), которое может быть воспринято окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки;

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, в том числе ненормативной лексики, а также действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

Работник КГБУЗ «Нижнеингашская РБ» обязан соблюдать ограничения, установленные для работников в целях противодействию коррупции, а именно не получать в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежные вознаграждения, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха и иные вознаграждения).

Взаимоотношения между работниками должны строиться на взаимном уважении, доверии, отличаться безукоризненностью и соблюдением интересов гражданина.

Во взаимоотношениях с коллегами работник должен быть честен, справедлив, доброжелателен, порядочен, с уважением относиться к их знаниям и опыту, а также быть готовым бескорыстно передать им свой опыт и знания.

Критика в адрес коллеги должна быть аргументированной и не оскорбительной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег.

Недопустимы попытки укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег. Работник не имеет права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии других работников и третьих лиц.

Поведение работника всегда и при любых обстоятельствах должно быть безупречным и профессиональным.

Работнику КГБУЗ «Нижнеингашская РБ» следует:

- контролировать своё поведение, чувства и эмоции, не позволяя личным симпатиям или антипатиям, неприязни, недоброму настроению или дружеским чувствам влиять на принимаемые решения, уметь предвидеть последствия своих поступков и действий;

- обращаться одинаково корректно независимо от их служебного или социального положения, не проявлять подобострастия к лицам с высоким социальным положением и пренебрежения к людям с низким социальным статусом;

- придерживаться делового стиля поведения, основанного на самодисциплине и выражающегося в профессиональной компетентности, обязательности, аккуратности, точности, внимательности, умении ценить своё и чужое время;

- проявлять скромность в поведении с коллегами, содействовать коллегам в успешном выполнении ими поручений, не допускать проявлений бахвальства, зависти и недоброжелательности; воздерживаться от личных связей, которые заведомо могут причинить ущерб репутации и авторитету, затронуть честь и достоинство .

- исключить использование своего служебного положения, не связанных с выполнением должностных обязанностей.

3. Работнику следует воздерживаться от:

- употребления наркотических средств, психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев их употребления по назначению врача;

- курения табака, употребления напитков, содержащих алкоголь, в общественных местах, учреждении, иных организациях, во время исполнения должностных обязанностей;

- жевания жевательной резинки во время общения с коллегами и третьими лицами;

- предоставления, размещения и распространения в средствах массовой информации, в информационно-телекоммуникационной сети Интернет любой информации, которая может причинить ущерб репутации работника и деловой репутации учреждения

4. При пользовании телефоном работнику рекомендуется говорить негромко, корректно и лаконично, не создавая неудобств окружающим.

5. Работник обязуется всем своим внешним видом и поведением поддерживать деловой имидж Работодателя, не допускать утраты имиджа.

6. Использовать рабочее место только для достижения поставленных Работодателем целей, исключив совершение действий, оказывающих негативное влияние на имидж организации в глазах третьих лиц.

Не допускается использовать свое рабочее место в качестве рекламы товаров, работ, услуг, а также политической рекламы.

Настоящий Кодекс вступает в действие со дня его утверждения.

Положения Кодекса распространяются на всех работников КГБУЗ «Нижеингашская РБ» с момента ознакомления с настоящим Кодексом.